

Chemie is overal
Continue doorvertaling corporate story
Deelsector: Onderwijs/Onderzoek/Industrie
Meer lezen? Ga naar <http://www.chemieisoveral.nl>

03. Onderwijs en bedrijfsleven

Fantastische dingen met elkaar afspreken

Chemieonderwijs als huisleverancier voor het bedrijfsleven

De chemische industrie heeft een rooskleurige toekomst in Nederland. Voorwaarde is wel dat bedrijven kunnen beschikken over voldoende en goed opgeleide werknemers. De roc's in ons land maken zich daar sterk voor. Bijvoorbeeld door aantrekkelijke afspraken met het bedrijfsleven.

"Als huisleverancier van werknemers in de chemiesector vinden wij het belangrijk dat onze opleidingen nauwkeurig aansluiten bij wat mensen in een bedrijf uiteindelijk moeten kunnen en weten." Aan het woord is drs. Toine Huijsmans, voorzitter van het college van bestuur van ROC Westerschelde en voorzitter van de bedrijfstakgroep PMLF (proces- en operationele techniek, milieutechniek, laboratoriumtechniek en fotonica). "Chemie heeft een steeds grotere invloed op ons dagelijks leven. Denk aan producten, maar ook aan de bijdrage aan het nationaal inkomen. Je ziet voortdurend innovatieve ontwikkelingen. Neem biobrandstoffen en de hele discussie daarover. Ik vind dat wij als onderwijsinstelling bij zo'n discussie moeten aanhaken en uitzoeken hoe we van nut kunnen zijn om die ontwikkelingen verder mogelijk te maken. Hoe leveren we werknemers af die met de ontwikkelingen kunnen meegaan? Dat vraagt om nauw overleg tussen de chemische sector en het onderwijs. Als je dat doorvertaalt naar individuele scholen, dan moet je proberen om opleidingen zo aantrekkelijk te maken dat voldoende mensen – jongeren, maar ook volwassenen – die opleidingen willen volgen."

Levenslang leren

Wat Huijsmans betreft, zouden wel meer mensen voor chemie mogen kiezen. Hij licht toe: "Ik denk, kijkend naar heel Nederland, dat nog onvoldoende mensen in de chemische sector worden opgeleid om aan de arbeidsvraag te voldoen. Op landelijk niveau moeten we binnen de Regiegroep Chemie tot afstemming komen, zodat we samen voorlichting en werving kunnen doen. Dat begint eraan te komen, bijvoorbeeld door de activiteiten van stichting C3." Huijsmans vervolgt: "De BBL-opleiding (beroepsbegeleidende leerweg), een leven lang leren, wordt steeds belangrijker. Een mooie oplossing is een arbeidscontract waarmee medewerkers vanuit het bedrijf toch nog naar school gaan. Daarom

hebben we in Zeeland speciale contracten gesloten met bedrijven, waarbij mensen, zelfs vanuit de ploegendienst, toch naar school kunnen komen. Dat is een heel goede insteek, met name voor mensen die binnen een bedrijf carrière willen maken. Dat zijn fantastische dingen die je zo met elkaar afspreekt. Voor de andere categorie leerlingen, de dagschoolleerlingen die de hele week naar school gaan en 'alleen maar' stage lopen, bestaan in Zeeland bijzondere mogelijkheden via de stichting STOEb."

Het roc in Terneuzen is dan wel het kleinste van Nederland, de ambities zijn er niet minder groot om. Huijsmans: "We moeten de Nederlandse jeugd ervan overtuigen te kiezen voor een chemische opleiding. Misschien moeten we het wel op Europees niveau bekijken. De chemiesector is tenslotte internationaal georiënteerd. Ik kan me voorstellen dat, vanuit de chemie geredeneerd, in Europa eenvormige opleidingen moeten bestaan. Dan kun je ook meer tot uitwisseling komen. De sector verdient het, want chemie is en blijft een prachtvak."

<Tekst in kader>

STOEb

De Stichting Technisch Onderwijs en Bedrijfsleven (STOEb) is een bijzonder initiatief van onderwijs en bedrijfsleven in Zeeland. Door een aantrekkelijke regeling wil STOEb realiseren dat meer jongeren een beroepsopleiding in een technische richting volgen binnen het middelbaar beroepsonderwijs. Leerlingen die voor techniek kiezen, krijgen de hele studie bekostigd en zijn bijna zeker van een baan.

<Tekst in kader>

Sonny Eggermont

"Als derdejaarsleerling Procestechneek loop ik tien weken stage bij Total Raffinaderij. Ik heb het hier erg naar mijn zin. Ik probeer vooral veel te leren en praktijkervaring op te doen. Het werk gebeurt in ploegendienst, maar het is nooit een probleem om vrij te nemen, bijvoorbeeld voor een voetbalwedstrijd. Een groot deel van wat ik op school heb geleerd, zie ik hier terug. Na mijn opleiding hoop ik bij een leuk bedrijf als procesoperator aan de slag te kunnen."

<Tekst in kader>

Rondleiding in een frietfabriek

Een leerling Procestechneek moet natuurlijk wel weten hoe een proces er in de praktijk uitziet. Vandaar dat, naast stages, ook excursies op het lesprogramma staan. Leerlingen van ROC Westerschelde brachten bijvoorbeeld een bezoek aan Lamb Weston/Meijer, de grootste frietfabriek in Nederland. Na de presentatie van hun onderwijsopdracht kregen de leerlingen een rondleiding en mochten ze diverse producten proeven.

Fotosuggesties:

- shutterstock_705791 (twee mannen aan het werk in een fabriek)
- frietfabriek (onderstaande jpg)
- pasfoto Sonny

